

LA VILLE DE VOLVIC RECRUTE



Volvic est située à 14 km au Nord de Clermont-Ferrand, dans l'arrondissement de Riom, Canton de Riom Ouest, dans le département du Puy-de-Dôme, à la porte du Parc Naturel Régional des Volcans d'Auvergne.

Implantée au cœur d'un paysage façonné par les éruptions volcaniques, Volvic est aujourd'hui réputée internationalement pour la pureté de son eau. Mais la ville fut d'abord connue pour sa pierre grise et résistante. Le bourg surprend par la diversité de son patrimoine : rues étroites bordées de bâtisses en pierre, fontaines, château féodal, église romane, ou encore musées qui témoignent d'une activité artistique et artisanale ancienne.

La commune comprend 17 villages et bénéficie d'un patrimoine naturel remarquable. La commune bénéficie d'une vitalité remarquable grâce à son tissu associatif et à la présence de nombreux commerçants, artisans et entreprises. Aujourd'hui, le tissu économique, une saison culturelle et des infrastructures sportives de qualité attirent régulièrement de nouveaux habitants.

Vous souhaitez travailler pour une collectivité dynamique, ambitieuse, aux multiples projets, Volvic pourrait vous recruter comme :

ATSEM (H/F)

La commune de Volvic recrute 2 ATSEM (Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles). L'ATSEM assiste le personnel enseignant pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants. Il prépare et met en état de propreté les locaux et le matériel servant directement aux enfants.

- Temps complet : 35h annualisées
- Ouvert aux contractuels
- Grade(s) recherché(s) : ATSEM principal de 1^{ère} classe

MISSIONS

1. Accueil des enfants et de leurs parents

- Accueillir, orienter, écouter et dialoguer avec les enfants et leurs parents
- Recevoir et transmettre les informations entre les parents et l'enseignant(e)
- Préparer les enfants au temps de classe : déshabillage/habillage, passage aux toilettes

2. Encadrement des enfants pendant le temps de classe

- Participer à la préparation des activités : mise en place du matériel et de la salle de classe, préparation des supports pédagogiques
- Encadrer un groupe d'enfants dans la réalisation des activités
- Aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie : règles de vie en collectivité, respect d'autrui, hygiène corporelle
- Gérer les conflits entre les enfants
- Assurer la sécurité des enfants lors des déplacements pendant le temps scolaire

3. Participation au temps de restauration et de repos des enfants

- Aider et encadrer les enfants dans la prise des repas
- Surveiller les enfants pendant la pause méridienne et le temps de sieste

4. Entretien des locaux

- Effectuer quotidiennement le nettoyage, l'entretien, la remise en ordre des locaux et du matériel utilisé pour les différentes activités
- Assurer le nettoyage approfondi des locaux et des matériels pendant les vacances scolaires
- Préparer les locaux et le matériel utilisé par les enfants (activités manuelles, mise en place et rangement des lits pour la sieste...)

PROFIL

Être diplômé du CAP petite enfance.

Les savoirs :

- Permettre le développement de l'enfant à partir de 2 ans (capacités motrices, socio-affectives et cognitives)
- Respecter les principes élémentaires d'hygiène et de sécurité
- Favoriser l'éveil des enfants en proposant avec l'enseignante des techniques de jeux et des projets éducatifs
- Maîtriser parfaitement les techniques d'utilisation des produits phytosanitaires

Les savoir-faire :

- Accompagner l'enfant dans ses apprentissages quotidiens
- Aider à l'acquisition de l'autonomie
- Assurer la sécurité des enfants
- Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Mettre en œuvre des techniques de jeux et des activités
- Entretien et vérifier les locaux et le matériel mis à disposition des enfants.

Les savoir-être :

- Ecouter
- Savoir gérer les conflits
- Savoir communiquer
- Disposer d'un sens de l'organisation
- Être autonome, responsable, discret, patient.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Horaires de travail : 35 h annualisées
- Rémunération statutaire + Régime indemnitaire
- Participations Employeur contrat labélisé Santé + Prévoyance

CONTACT ET INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Téléphone collectivité

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter le Service Ressources Humaines au 04 73 33 50 38

Informations complémentaires

- Motif de vacance du poste : poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste
- Poste à pourvoir le 1^{er} septembre 2026
- Date limite de candidature : 10 mai 2026

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) jusqu'au 10 mai 2026, à Monsieur le Maire de Volvic, Hôtel de Ville 1, Place de la Résistance 63530 - VOLVIC ou par mail : recrutements@ville-volvic.fr

TRAVAILLEURS HANDICAPES

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.