Volvic est située à 14 km au Nord de Clermont-Ferrand, dans l'arrondissement de Riom, Canton de Riom Ouest, dans le département du Puy-de-Dôme, à la porte du Parc Naturel Régional des Volcans d'Auvergne.

Implantée au cœur d'un paysage façonné par les éruptions volcaniques, Volvic est aujourd'hui réputée internationalement pour la pureté de son eau. Mais la ville fut d'abord connue pour sa pierre grise et résistante. Le bourg surprend par la diversité de son patrimoine : rues étroites bordées de bâtisses en pierre, fontaines, château féodal, église romane, ou encore musées qui témoignent d'une activité artistique et artisanale ancienne.

La commune comprend 17 villages et bénéficie d'un patrimoine naturel remarquable. La commune bénéficie d'une vitalité remarquable grâce à son tissu associatif et à la présence de nombreux commerçants, artisans et entreprises. Aujourd'hui, le tissu économique, une saison culturelle et des infrastructures sportives de qualité attirent régulièrement de nouveaux habitants.

Vous souhaitez travailler pour une collectivité dynamique, ambitieuse, aux multiples projets, Volvic pourrait vous recruter comme :

Coordonnateur d'accueil de loisirs h/f

Dans le cadre d'un départ à la retraite, la commune de Volvic recrute un(e) Coordonnateur(trice) d'accueil de loisirs à compter du 1er octobre 2025.
Le coordonnateur d'accueil de loisirs organise et encadre, en lien avec le Responsable Éducatif Enfance Jeunesse et dans le respect du Projet Éducatif du Territoire, le fonctionnement et les activités de la structure d'accueil dont il a la responsabilité. Il participe à l'élaboration du projet pédagogique et en assure l'application et l'évaluation.
En tant que membre de l'équipe d'animation, il participe à l'accueil et l'encadrement des groupes d'enfants dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité et de la règlementation en vigueur relative aux accueils de loisirs.

- Temps complet annualisé
- Emploi Permanent / Vacance d'emploi
- Ouvert aux contractuels à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires
- Grade(s) recherché(s) : adjoint d'animation principal de 1ère classe, animateur principal de 1ère classe, animateur principal de 2ème classe

MISSIONS

1. Assurer la direction administrative de l'accueil de loisirs, au sein du service :
- Suivi de l'équipement : Gestion matériel, gestion budgétaire, signalement des anomalies constatées sur l'équipement
- Participer à l'équipe de coordination du service Éducation Enfance Jeunesse
- Participer au comité consultatif du Projet éducatif de territoire, et participation à divers réseaux.
- Organiser et réaliser les démarches administratives liées à l'accueil et au départ des enfants (pointage), et à la gestion prévisionnelle ou réelle des effectifs
- Assurer le lien avec l'école de rattachement de l'ALSH afin de favoriser la continuité éducative des enfants
- Assurer la direction de l'accueil de loisirs durant une partie des vacances scolaire en coopération avec la responsable du Pôle Enfance

2. S'intégrer, participer et enrichir la vie de l'équipe d'animation :
- Superviser les activités de l'équipe d'animation sur le temps périscolaire
- Organiser des réunions de coordination de l'équipe sur son site d'affectation
- Organiser et piloter l'élaboration du projet pédagogique de la structure, en lien avec le pôle enfance
- Animer les réunions d'équipe dans une logique constructive et d'échanges
- Partager ses connaissances et s'ouvrir au savoir des autres

3. Mener des projets d'animation dans le cadre du projet éducatif du service :
- Proposer des animations, être force de propositions
- Mettre en place un répertoire d'activités variées et le renouveler
- Mettre en œuvre les projets d'animation en réunissant les moyens nécessaires à leur réalisation
- Animer des temps avec les enfants (en l'absence d'agents)

4. Être garant de la sécurité morale, physique et affective des enfants :
- Assurer une médiation auprès des enfants, gérer les conflits et être garant du respect des règles de vie
- Faciliter les échanges et les partages auprès des enfants
- Aménager les espaces dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité
- Assurer le lien entre l'enfant, la famille et l'institution scolaire

PROFIL RECHERCHE

Les savoirs :
Animé par un fort sens du service public, vous vous engagez à répondre avec rigueur et équité aux besoins des usagers. Doté d'un excellent sens du contact, vous instaurez une relation de confiance avec vos interlocuteurs. Autonome dans l'organisation de votre travail, vous prendrez des initiatives tout en respectant les objectifs fixés. Créatif et force de propositions, vous participez activement à l'amélioration continue des procédures et au développement de nouveaux projets. Diplôme requis :

- BPJEPS avec UC de direction (ou équivalent)
- Diplôme pour diriger un ALSH de plus de 80 mineurs durant plus de 80 jours.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Conditions de travail : Poste à temps complet annualisé
Rémunération : rémunération statutaire + IFSE + CIA annuel.
Avantages liés au poste : Participation employeur mutuelle + prévoyance (contrat labélisé) – Adhésion au CNAS à la charge de la commune selon ancienneté

CONTACT ET INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Téléphone collectivité
Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter le Service Ressources Humaines au 04 73 33 50 38

Informations complémentaires

- Motif de vacance du poste : poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent
- Poste à pourvoir au 1er octobre 2025
- Date limite de candidature : 31 mai 2025

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) **au plus tard le 31 mai 2025** à Monsieur le Maire de Volvic, Mairie de Volvic 1, Place de la Résistance 63530 - VOLVIC ou par mail : recrutements@ville-volvic.fr

TRAVAILLEURS HANDICAPES

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.